

Leistungsbilder Prozessbegleiter und Streitlöser - Arbitration¹

1. Konfliktprävention

- Mitwirken bei der Vereinbarung von Schiedsgerichts-Klauseln zwischen den Vertragsparteien
- Mitwirken bei der Auswahl von drei Schiedsrichtern oder eines Einzelschiedsrichters

2. Vorbereitung Konfliktbearbeitung

- Entgegennahme der Klageschrift einer oder mehrerer Vertragsparteien über streitgegenständliche Ansprüche auf Entscheidung durch das Schiedsgericht
- Feststellung des Beginns des Schiedsgerichtsverfahrens durch den Schiedsrichter/(das -gremium)
- Bei Erfordernis: Information der anderen Vertragsparteien
- Entgegennahme der Erwidierungen der anderen Vertragsparteien
- Erste Durchsicht / Ausarbeitung der Streitgegenstände / Ermittlung der voraussichtlichen Kosten (Schiedsrichterhonorar und Nebenkosten) und Anforderung der Vorschüsse bei den Parteien
- Ausarbeitung und Abschluss der Schiedsgerichts-Vereinbarung
- Abstimmung mit Parteien und Festlegung des Orts des Verfahrens

3. Konfliktbearbeitung

- Erkenntnisphase und Sachverhaltsermittlung
 - Durchführen von einer oder mehreren mündlichen Verhandlungen inkl. Protokoll
 - Entgegennahme der schriftlichen Stellungnahmen der Parteien
 - Beauftragung von Sachverständigen
 - Durchführung von Anhörungen der vom Schiedsgericht beauftragten Sachverständigen
 - Durchführung von Ortsterminen
- Förderung der Vergleichsbereitschaft der Parteien
- Entscheidung durch Schiedsspruch
 - Erarbeitung des schriftlichen Schiedsspruchs
 - Übersendung des Schiedsspruchs an die Parteien
 - Kostenentscheidung über die Verfahrenskosten
- Beantwortung / Stellungnahme zu Einwänden der Parteien und Schiedsspruch

¹ Übernommen aus: AHO Schriftenreihe Nr. 37 „Konfliktmanagement in der Bau- und Immobilienwirtschaft“, Verlag Bundesanzeiger März 2018, ISBN 978-3-8462-0890-8, Kapitel 5.1 Leistungsbilder Prozessbegleiter und Streitlöser

4. Konfliktnachbehandlung

- Rücksendung der Unterlagen an die Vertragsparteien
- Mitwirkung bei der Umsetzung der Ergebnisse des Schiedsspruchs

